



ЧАСТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«ТЮМЕНСКИЙ НЕФТЕПРОВОДНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
Директор «ТНК»

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 03F687B800B3ADC78C40B0F71306B4C9AC
Владелец **Казakov Сергей Николаевич**
Действителен с 30.09.2021 по 10.10.2022

ОТЧЕТ

О результатах самообследования за 2021 г.

Частного профессионального образовательного учреждения
«Тюменский нефтепроводный профессиональный колледж»

Отчет рассмотрен
На Педагогическом совете «ТНК»

«13» апреля 2022г.
Протокол № 2

Тюмень, 2022г



№ ТСИБ--14-01/30199 от 11.05.2022

Содержание

1	Пояснительная записка.....	3
2	Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности.....	4
3.	Система управления образовательным учреждением.	7
4	Учебно-производственная база колледжа	9
5.	Реализация программ подготовки квалифицированных рабочих	10
5.1	Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности по программам среднего профессионального образования.	10
5.2	Соответствие содержания подготовки обучающихся требованиям ФГОС....	13
5.3	Соответствие качества подготовки обучающихся требованиям ФГОС	15
5.5	Профориентационная работа и работа приемной комиссии.....	18
5.6	Воспитательная работа в отделении среднего профессионального образования.....	20
5.7	Обслуживание и содержание производственной базы в отделении среднего профессионального образования	21
5.8	Заключения и выводы	23
6.	Обучение по программам профессионального обучения, дополнительным профессиональным программам, предаттестационной подготовки и курсов целевого назначения.....	24
7.	Библиотечное обслуживание	28
8.	Методическая работа.....	28
9.	Исполнение бюджета	43

1 Пояснительная записка

Самообследование в Частном профессиональном образовательном учреждении «Тюменский нефтепроводный профессиональный колледж» («ТНПК») (далее – Колледж) проводится в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Министерство образования и науки России) от 14 июня 2013 г. N 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» (с изменениями и дополнениями от 14 декабря 2017 года).

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Колледжа, а также подготовка отчета о результатах самообследования (далее - отчет) за 2021 год.

Состав рабочей группы по проведению саммобследования, план мероприятий по подготовке и проведению самообследования за 2021 год утверждены приказом директора «Опроведении процедуры саммобследования (далее – отчет) от 30.12.2021 №380-А.

В процессе самообследования проводился анализ основных направлений деятельности Колледжа: организационно правовое обеспечение образовательной деятельности, системы управления колледжем, содержания и качества подготовки обучающихся, востребованности и трудоустройства выпускников, кадровое, учебно-методическое, библиотечно-информационное, материально-техническое обеспечение образовательного процесса, деятельности отделения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. No 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» (с изменениями и дополнениями от 15 февраля 2017 года) при самообследовании осуществлялся анализ основных показателей деятельности колледжа (приложение 1).

Общие результаты самообследования колледжа заслушаны на педагогическом совете и сформированы в виде отчета, включающего аналитическую часть и результаты анализа показателей деятельности.

2 Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Учредительным документом, регламентирующим деятельность «ТНПК» является Устав, утверждённый решением Учредителя от 21 ноября 2017 г.

Учредителем «ТНПК» является АО «Транснефть - Сибирь». Организационно-правовая форма: частное учреждение.

Юридический адрес: Российская Федерация, Тюменская область, г. Тюмень, ул. Пермякова, 2 «В».

Приказом начальника Управления магистральных нефтепроводов Западной и Северо-Западной Сибири № 248 от 17.06.1977 года при Тюменском нефтепроводном управлении был создан Учебно-курсовой комбинат.

Первые занятия в Учебно-курсовом комбинате начались 14 декабря 1977 года.

Приказом генерального директора АООТ «Сибнефтепровод» № 186 от 15.09.1994 года Учебно-курсовой комбинат был реорганизован в Тюменский учебный центр, филиал АООТ «Сибнефтепровод» (ТУЦ ОАО «Сибнефтепровод»). Приказом ОАО «Сибнефтепровод» № 587-о от 18.10.2007 года «О ликвидации филиала ОАО «Сибнефтепровод» Тюменский учебный центр ОАО «Сибнефтепровод» (ТУЦ ОАО «Сибнефтепровод») ликвидирован 31.12.2007 года.

Все функции по подготовке специалистов для предприятий трубопроводного транспорта нефти и повышения квалификации работников ПАО «Транснефть» с 01.01.2008 года переданы во вновь созданную организацию – Некоммерческое образовательное учреждение «Тюменский учебный центр», созданное на базе ТУЦ ОАО «Сибнефтепровод». Решением учредителя от 02.10.2008 года (протокол № 5 ОАО «Сибнефтепровод») Некоммерческое образовательное учреждение «Тюменский учебный центр» переименовано в Негосударственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Тюменский нефтепроводный профессиональный лицей» (НОУ НПО «ТНПЛ»). Решением учредителя от 03.08.2015 года (протокол №3 АО «Транснефть-Сибирь») Негосударственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Тюменский нефтепроводный профессиональный лицей» (НОУ НПО «ТНПЛ») переименовано в Частное профессиональное образовательное учреждение «Тюменский нефтепроводный профессиональный колледж» («ТНПК»).

Основной вид деятельности «ТНПК» - образовательные услуги по программам профессионального обучения, предаттестационной подготовки и курсов целевого назначения, аттестация специалистов неразрушающего контроля, а также обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих среднего профессионального

образования по 3 рабочим профессиям: слесарь по КИПиА, машинист технологических насосов и компрессоров, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Заказчиками услуг по подготовке квалифицированных рабочих являются Департамент образования и науки Тюменской области и АО «Транснефть-Сибирь».

Правовое обеспечение образовательной деятельности Колледжа осуществляется в соответствии с действующим законодательством об образовании на основании лицензии на право осуществления образовательной деятельности по основным образовательным программам профессионального образования, профессионального обучения, по дополнительным образовательным программам, реализуемыми в Колледже, свидетельства о государственной аккредитации образовательной деятельности по основным образовательным программам профессионального образования, выданными Департаментом образования и науки Тюменской области.

Виды реализуемых образовательных программ с указанием уровня образования, нормативные сроки их освоения и присваиваемые квалификации соответствуют лицензии и соответствующим Федеральным государственным образовательным стандартам среднего профессионального образования (ФГОС СПО) по специальностям/профессиям.

Лицензионные требования по кадровому обеспечению образовательного процесса выполняются. Укомплектованность штата – 100%. Качественный состав преподавателей, обеспечивающий реализацию образовательных программ, соответствует нормативам.

Качество помещений учебных кабинетов и лабораторий удовлетворяет потребность и соответствует требованиям ФГОС. Материально-техническая база Колледжа позволяет осуществлять образовательный процесс в соответствии с требованиями ФГОС СПО. Имеются все необходимые документы, подтверждающие право владения, пользования помещениями, земельными участками. Оснащенность учебного процесса библиотечно-информационными ресурсами и качественный состав библиотечного фонда позволяют обеспечить возможность реализации заявленных образовательных программ.

Имеются экспертные заключения Государственной санитарно-эпидемиологической службы и главного управления МЧС России по Тюменской области. Замечаний по санитарно-гигиенической пригодности помещений, занимаемых ОУ для осуществления образовательного процесса по реализуемым образовательным

программам и требованиям пожарной безопасности создающих угрозу жизни и здоровью людей не выявлено.

Сведения об основных организационно правовых документах приведены в таблице 1.

Таблица 1 – Организационно-правовые документы Колледжа

№п/п	Наименование документа	Реквизиты документа
1	Устав частного профессионального образовательного учреждения «Тюменский нефтепроводный профессиональный колледж»	Утвержден решением АО «Транснефть-Сибирь» от 21 ноября 2017 г. № 9
	Свидетельство о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения	Выдано в налоговом органе по месту нахождения Инспекция Федеральной налоговой службы по г. Тюмени №3 от 29.10.2007
	Лицензия	Департамент образования и науки Тюменской области №089 от 25.12.2019, серия 72.Л.01 № 0002212. Приложение к лицензии №1. Серия 72 П 01 №0004522
	Свидетельство о государственной аккредитации	№ 179 от 30.09.2015. Серия 72 А 02 % 0000419. Приложение к свидетельству № 1. Серия 72 А 02 № 0000525

Колледж осуществляет образовательную деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, другими кодексами Российской Федерации, Указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, других органов федеральной исполнительной власти, требованиями государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, Уставом.

Образовательная деятельность регламентируется в части, не охваченной Уставом, положениями, инструкциями, приказами, распоряжениями и другими видами локальных нормативных актов, регулирующих образовательные отношения, размещенные на официальном сайте Колледжа, в соответствии со ст. 30 Федерального закона об образовании от 29 декабря 2012 г. No 273-ФЗ (режим доступа: <http://тнпк.рф>).

Вывод. Образовательная деятельность осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Система управления образовательным учреждением.

Управление Колледжем осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Тюменской области, Уставом Колледжа, локальными нормативными актами. Структура управления деятельностью Колледжа представлена на рисунке 1.



Рисунок 1. Структура управления деятельностью Колледжа

Непосредственное управление деятельностью Колледжа осуществляет директор, назначаемый на должность учредителем. Директор, на основании Устава действует от имени Колледжа без доверенности, в том числе: представляет его интересы, заключает договоры, в том числе трудовые, внутренние документы, регламентирующие деятельность Колледжа, издает приказы, дает распоряжения и указания, обязательные для исполнения всеми работниками Колледжа, решает иные вопросы, отнесенные законодательством Российской Федерации, Тюменской области к компетенции руководителя Колледжа.

К органам управления образовательного учреждения относятся: Общее собрание работников, Педагогический совет отделения СПО, Учебно-методический совет.

Педагогический совет СПО управляет организацией образовательного процесса, развитием содержания образования, реализацией профессиональных образовательных программ, повышением качества обучения и воспитания обучающихся, совершенствованием методической работы Колледжа по программам СПО, а также содействует повышению квалификации педагогических работников СПО. Работа

Педагогического совета проводится по плану, разрабатываемому на каждый учебный год. Заседания Педагогического совета проводятся не реже одного раза в два месяца и оформляются протоколом. Председатель Педагогического совета организует систематическую проверку выполнения принятых решений и итоги проверки ставит на обсуждение Педагогического совета.

Учебно-методический совет является коллегиальным совещательным органом, вырабатывающим стратегически важные предложения по организации методического обеспечения образовательного процесса, по определению направления инновационной деятельности педагогического коллектива и по осуществлению общего руководства методической работой педагогического коллектива Колледжа. Учебно-методический совет возглавляет заместитель директора по учебно-производственной работе. Состав учебно-методического совета ежегодно утверждается приказом директора Колледжа. Организационной формой работы Учебно-методического совета являются заседания, в ходе которых рассматриваются и принимаются решения по вопросам, связанным с различными аспектами реализации образовательных программ и методической работы, повышения квалификации педагогического коллектива, что отражается в записях протоколов.

Для эффективного управления различными направлениями деятельности в Колледже организованы службы и отделения, обеспечивающие осуществление возложенных на них задач: учебные отделения по профессиональной направленности программ обучения и отделение среднего профессионального образования, методический отдел, отдел планирования и обеспечения управления образовательным процессом и другие службы, обеспечивающие жизнедеятельность Колледжа.

В целях совершенствования преподавательского мастерства и повышения качества обучения и воспитания, совершенствования учебно-методического обеспечения образовательного процесса обучающихся по всем образовательным программам, реализуемым в Колледже, педагогические работники колледжа объединены в методические группы.

В соответствии с планами работы проводятся заседания методических групп, на которых обсуждаются вопросы учебно-методического обеспечения занятий, формы, средства и методы их проведения, вопросы подготовки к участию в наиболее значимых мероприятиях, конкурсах профессионального мастерства, состояние успеваемости обучающихся, заслушиваются отчеты по итогам повышения квалификации и стажировок педагогических работников и другие вопросы. Данный механизм способствует более

эффективной работе педагогических работников и позволяет обеспечить достаточно высокий уровень качества образования.

В своей работе администрация, структурные подразделения, сотрудники, преподаватели/мастера производственного обучения и обучающиеся руководствуются соответствующими локальными нормативными актами, должностными инструкциями и приказами директора Колледжа. Локальные нормативные акты размещены на официальном сайте колледжа.

Вывод. Управление Колледжем осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере образования.

4 Учебно-производственная база колледжа

Для осуществления образовательной деятельности «ТНПК» имеет учебно-производственную базу, которая включает:

- Учебный комплекс в г. Тюмень, ул. Пермякова, 2 «В»;
- Учебный комплекс в п. Винзили, ул. 60 лет Октября, 1;
- Учебный комплекс в г. Тюмень, 6 км Старого тобольского тракта, стр.2.

Учебный комплекс, расположенный в г. Тюмени, состоит из 3-х этажного учебного корпуса и 2-х этажного общественно-бытового корпуса, в которых оборудованы лаборатории: «Теплотехнического и газового оборудования», «По электрохимической защите подземных трубопроводов от коррозии», «Низковольтного электрооборудования», «Высоковольтного электрооборудования», «Электрических аппаратов и машин», «Релейной защиты и автоматики», «Оборудования распределительных устройств», мастерская «Технологического оборудования», учебная слесарная мастерская, два компьютерных класса, одиннадцать учебных классов, оснащенных техническими средствами обучения. В декабре 2018 года введено в эксплуатацию здание мастерской линейной части МН, в котором оборудованы учебные места для проведения практических занятий обучающихся.

Учебный комплекс, расположенный в п. Винзили, состоит из 4-х этажного учебного корпуса, 2-х этажного общественно-бытового корпуса и 2-х этажного инженерно-лабораторного корпуса, в которых оборудованы лаборатории «Микропроцессорной автоматики», «Электроприводов задвижек», «Систем телемеханики», «Контрольно-измерительных приборов и автоматики», «Комплексных систем автоматического пожаротушения», «Автоматизации транспорта нефти», «Электротехнического оборудования», «Автотракторного электрооборудования», «Тренажерных комплексов», мастерские универсальных станков, мастерская насосного оборудования, учебная

слесарная мастерская, мастерская спецтехники, учебный полигон, оснащенный моделью камеры приема средств очистки и диагностики трубопровода и учебный полигон «Электрохимическая защита подземных металлических сооружений от коррозии», пять компьютерных классов, десять учебных классов, оснащенных техническими средствами обучения, семь лабораторий для обучения специалистов неразрушающего контроля и три класса для аттестации специалистов неразрушающего контроля.

Учебный комплекс, расположенный по адресу: г. Тюмень, 6 км Старого тобольского тракта, стр.2, состоит из учебной сварочной мастерской и рентгенлаборатории. Учебная сварочная мастерская включает: сварочный цех на 22 поста, цех металлообработки, пост газовой резки, два учебных класса, оснащенных техническими средствами обучения. Испытательная лаборатория, осуществляет разрушающий и неразрушающий контроль сварных стыков при обучении сварщиков, а также практическое обучение специалистов радиационного метода контроля.

На территории колледжа имеются два общежития для обучающихся. В г. Тюмени в 4-х этажном здании располагается общежитие на 56 номеров: 3 одноместных; 12 - двухместных; 41 – трехместный номер. Общежитие одновременно может принять 150 человек. В общежитии работает библиотека с читальным залом и мультимедийным классом, гладильная комната. В п. Винзили в двух подъездах 5-ти этажного здания располагается общежитие на 116 номеров: 45 - двухместных; 71 – трехместных номеров. Общежитие одновременно может принять 303 человека. В общежитии имеются комнаты для учебных занятий, библиотека с читальным залом. Во всех номерах общежитий имеются холодильники и телевизоры. Оборудованы помещения для стирки, сушки и глажки белья.

На территории учебного комплекса в п. Винзили имеются актовый зал на 196 посадочных мест, спортивная площадка для групповых видов спорта, а также спортивный и тренажерный залы.

5. Реализация программ подготовки квалифицированных рабочих

5.1 Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности по программам среднего профессионального образования.

При реализации образовательной деятельности Частное профессиональное образовательное учреждение «Тюменский нефтепроводный профессиональный колледж» (далее – «ТНПК») руководствуется следующими нормативными документами:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» N 273-ФЗ от 29.12.2012 г..
- Федеральные государственные образовательные стандарты.
- Приказ Минобрнауки России от 14.06.2013 г. № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования».
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.10.2013 г. № 1199 «Об утверждении перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования» (с изменениями и дополнениями);
- Приказ Министерства науки и высшего образования РФ и Министерства просвещения РФ от 5 августа 2020 г. N 885/390 "О практической подготовке обучающихся".
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;
- Постановление Правительства РФ от 20 октября 2021 г. N 1802 "Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации".
- Приказ Министерства просвещения РФ от 2 сентября 2020 г. N 457 "Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования".
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 31.01.2014 г. № 74 «О внесении изменений в порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденный приказом министерства образования и науки Российской Федерации от 16.08.2013 г. № 968»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 25.10.2013г. № 1186 «Об утверждении порядка заполнения, учета и выдачи дипломов о среднем профессиональном образовании и их дубликатов»;
- Устав «ТНПК», принятый решением Учредителя от 21.11.2017 г..
- Организация учебного процесса регламентируется следующими нормативными актами:

- Регламентом «Организация учебного процесса в «ТНПК»;
- Положением об учебной и производственной практике обучающихся отделения СПО «ТНПК»;
- Положением о Педагогическом совете «ТНПК»;
- Положением о приемной комиссии «ТНПК»;
- Положением о составлении расписания отделения СПО;
- Положением о ведении журналов учебных занятий на отделении СПО;
- Положением о порядке применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания;
- Положением о режиме занятий обучающихся СПО;
- Правилами внутреннего распорядка обучающихся «ТНПК»;
- Правилами приема в «ТНПК»
- Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений
- Положением об обучении по индивидуальным учебным планам «ТНПК»;
- Положением о порядке и основании перевода, отчисления и восстановления обучающихся «ТНПК»;
- Положением о порядке оформления, возникновения, приостановления и прекращения отношений между «ТНПК» и обучающимся и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся;
- Положением о порядке получения, учета, хранения, заполнения и выдачи бланков дипломов о среднем профессиональном образовании и приложений к ним.

Основные подходы к определению содержания и методическому обеспечению реализации основных образовательных программ, контроль успеваемости, результатов текущей и промежуточной аттестаций обучающихся регламентируется следующими локальными актами:

- Положением о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся на отделении СПО;
- Положением о рабочих программах междисциплинарных курсов и профессиональных модулей;
- Положением о формировании фонда контрольно-оценочных средств на отделении СПО «ТНПК».

Итоговая государственная аттестация обучающихся осуществляется в соответствии с:

- Положением об организации и проведении государственной итоговой аттестации на отделении СПО «ТНПК»,

- Положением об апелляционной комиссии на отделении СПО.

Вывод: Реализация программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих осуществляется в соответствии с требованиями организационно-распорядительных документов и нормативных положений.

5.2 Соответствие содержания подготовки обучающихся требованиям ФГОС

Рабочие учебные планы по реализуемым ФГОС разработаны в соответствии с требованиями ФГОС, что подтверждают журналы учета успеваемости, расписание занятий, экзаменационные ведомости.

Данные учебные планы прошли содержательную экспертизу специалистами АО «Транснефть - Сибирь» и техническую экспертизу специалистами отделений «ТНПК», о чем имеются соответствующие заключения. Рабочие учебные планы соответствуют базовому уровню подготовки очной формы обучения с нормативным сроком обучения 10 месяцев.

При анализе соответствия рабочих учебных планов примерным (базисным) учебным планам установлено следующее:

- наличие обязательных дисциплин обязательной части циклов, профессиональных модулей, междисциплинарных курсов в учебных планах, расписании занятий, экзаменационных ведомостях;
- наличие формируемых компетенций в учебных планах;
- отсутствие нарушений логической последовательности в изучении учебных дисциплин;
- отсутствие переноса дисциплин из одного цикла в другой;
- выполнение требований к общему объему максимальной и обязательной учебной нагрузки;
- выполнение требований к общему объему обязательной учебной нагрузки по циклам;
- выполнение требований к объему обязательной учебной нагрузки по дисциплинам;
- выполнение требований к объему часов обязательных учебных занятий по дисциплине «Безопасность жизнедеятельности»;
- выполнение требований к объему часов обязательных учебных занятий по дисциплине «Физическая культура»;
- выполнение требований к структуре профессионального цикла;
- выполнение требований к объему часов на консультации в учебном году.

Вывод: При проведении анализа установлено, что объем учебной нагрузки, отводимой на изучение дисциплин и профессиональных циклов, по рабочим учебным планам, журналам учета теоретического и производственного обучения, журналам прохождения практик, журналам учета консультаций, расписанию занятий, тарификации преподавателей соответствует требованиям ФГОС.

Соответствие рабочих учебных программ по всем дисциплинам рабочих учебных планов требованиям ФГОС и нормативным требованиям.

При проведении анализа рабочих учебных программ по дисциплинам учебных планов, журналов учета успеваемости, итоговых форм контроля, установлено:

По всем учебным дисциплинам и междисциплинарным курсам рабочих программ имеются контрольно-измерительные материалы.

Рабочие программы утверждены в установленном порядке, имеются внутренние (экспертиза проводилась в отделении автоматических систем управления, отделении энергооборудования, отделении технологического оборудования "ТНПК") и внешние (экспертиза проводилась в отделах АО «Транснефть - Сибирь») рецензии. Структура и содержание рабочих учебных программ соответствует нормативным требованиям и требованиям ФГОС.

Вывод: Рабочие учебные программы по всем дисциплинам и профессиональным модулям рабочих учебных планов соответствуют требованиям ФГОС и нормативных документов.

При проведении сравнительного анализа ОПОП, графика учебного процесса, расписания занятий, а также промежуточной и государственной аттестаций с ФГОС установлено следующее:

- требования к общему сроку освоения ОПОП выполняются;
- требования к продолжительности теоретического обучения (к сроку обучения по учебным циклам) выполняются;
- требования к продолжительности практик выполняются;
- требования к продолжительности промежуточной аттестации выполняются;
- требования к продолжительности государственной итоговой аттестации выполняются;
- требования к продолжительности каникул выполняются;
- требования к общей продолжительности каникулярного времени в учебном году выполняются;
- требования к объему аудиторной учебной нагрузки на одного обучающегося в неделю выполняются;

– требования к максимальному объему учебной нагрузки на одного обучающегося в неделю, включая все виды урочной и внеурочной (самостоятельной) учебной работы выполняются.

Вывод: Сроки освоения по всем реализуемым в «ТНПК» ОПОП соответствуют требованиям ФГОС.

5.3 Соответствие качества подготовки обучающихся требованиям ФГОС

При освоении образовательной программы используются следующие виды контроля - текущий, промежуточный, итоговый. Все виды контроля знаний по семестрам и по каждой дисциплине, профессиональному модулю соответствуют требованиям ФГОС.

Методы и формы текущего контроля, периодичность, количество контрольных точек определяются преподавателем, мастером производственного обучения, исходя из специфики УД, МДК/ПМ и отражаются в фондах контрольно-оценочных средств. Информация о текущем контроле и порядке его проведения доводится преподавателем учебной дисциплины, МДК до сведения обучающихся в начале семестра.

Контрольные задания для промежуточной аттестации обновляются ежегодно, перед началом нового учебного года. Задания разрабатываются преподавателем или мастером производственного обучения по данному направлению и утверждаются на заседании методической группы отделения СПО. Требованиям ФГОС в части теории и практики соответствуют полностью. Утвержденные контрольные задания хранятся у заведующего отделением СПО.

Подготовка программы для проведения Государственной итоговой аттестации осуществляется в январе текущего учебного года. Разработкой программы занимаются преподаватель и мастер производственного обучения по направлению. После разработки программа проходит проверку на соответствие требованиям ФГОС и квалификационным характеристикам и утверждается на заседании методической группы отделения СПО.

Программа государственной итоговой аттестации, требования к выпускным квалификационным работам, а также критерии оценки знаний и умений утверждаются приказом директора колледжа после их обсуждения на заседании педагогического совета. Утвержденный пакет документов доводится до выпускников, не позднее чем за шесть месяцев до проведения государственной итоговой аттестации.

Выпускная квалификационная работа выполняется в следующих видах: выпускная практическая квалификационная работа и письменная экзаменационная работа.

При подготовке к защите письменной экзаменационной работы (далее - ПЭР) обучающиеся знакомятся с методическими рекомендациями о порядке разработки ПЭР, утвержденными директором. Перечень выпускных квалификационных работ рассматривается на заседании методической группы, согласуется с заместителем директора по УПР и с ведущими специалистами АО «Транснефть - Сибирь» и утверждается директором.

Тематика письменных экзаменационных работ соответствует содержанию нескольких профессиональных модулей, а также требованиям ФГОС и квалификационной характеристике, соотношение теории и практики оптимальное. Темы выпускных квалификационных работ обновляется ежегодно, в декабре текущего учебного года согласовываются с главными специалистами отделов АО «Транснефть - Сибирь» по соответствующему направлению и утверждаются на заседании методической группы отделения СПО. Руководители выпускных квалификационных работ назначаются из числа профильных педагогических работников отделения СПО. Каждая выпускная квалификационная работа рецензируется. При проведении процедуры защиты ПЭР председателями комиссий назначаются главные специалисты отделов АО «Транснефть - Сибирь».

Учебная и производственная практика соответствуют требованиям ФГОС. Для каждого вида практик разработана учебная программа в соответствии с нормативными требованиями.

Для прохождения производственной практики между колледжем и предприятием заключается Договор. Основной базой проведения производственной практики являются объекты ПАО «Транснефть» и в частности АО «Транснефть - Сибирь». Перед прохождением практики на производственном объекте обучающиеся получают:

- программу производственной практики;
- дневник производственной практики;
- бланк производственной характеристики.

При прохождении производственной практики каждому обучающемуся назначается руководитель практики и наставник из числа работников того объекта, где будет проходить практика. Во время практики осуществляется её проверка работниками отделения СПО и представителями отдела кадров предприятия, осуществляющего производственную практику обучающегося с составлением соответствующих справки и акта.

Результатом прохождения производственной практики являются характеристика на обучающегося, данная руководителем практики, а также дневник производственной

практики, заполненный в соответствии с программой, содержащий оценку и заверенный печатью предприятия.

5.4 Структура подготовки отделения СПО в 2020-2021 учебном году

В 2020 - 2021 учебном году по 3 программам подготовки квалифицированных рабочих с получением диплома о среднем профессиональном образовании обучилось 73 человека (Таблица 2).

Структура подготовки отделения СПО в 2020-2021 учебном году

Таблица № 2

№	Основная профессиональная образовательная программа СПО	Кол-во групп	Численность, чел.
1.	Слесарь по КИПиА	1	27
2.	Машинист технологических насосов и компрессоров	1	24
3.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1	22
Итого		3	73

На 2021-2022 учебный год набор по 3 программам подготовки квалифицированных рабочих составил 69 человек (таблица 2.2).

Структура подготовки отделения СПО в 2021-2022 учебном году на 01.10.2021 г.

Таблица № 3

№	Профессия	Кол-во групп	Численность, чел.
1.	Слесарь по КИПиА	1	23
2.	Машинист технологических насосов и компрессоров	1	24
3.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1	22
Итого		3	69

Динамика численности обучающихся отделения СПО в 2020 - 2021 году

Таблица № 4

№	Дата	Численность обучающихся, чел.	Средняя наполняемость групп, чел.
1.	01.09.2020	71	24,0
2.	31.12.2020	73	24,3
3.	01.10.2021	69	23,0
4.	31.12.2021	69	23,0

Распределение обучающихся отделения СПО по уровню образования

Таблица № 5

№	Уровень образования	2020-2021 уч. год, чел.	2021-2022 уч. год, чел.
1.	Среднее общее образование	63	69
2.	Среднее профессиональное образование	10	0
3.	Высшее образование	0	0
	Итого	73	69

Таким образом, преобладают обучающиеся, имеющие среднее общее образование (более 80%).

Результаты успеваемости обучающихся отделения СПО за второе полугодие 2020-2021 учебного года.

Таблица № 6

№	Группа - профессия	Успеваемость	
		на «4» и «5»	на «4» и «3»
1.	КИП-19-19 - Слесарь по КИПиА	11	16
2.	МТНК-13-19 - Машинист технологических насосов и компрессоров	8	16
3.	ЭРЭ-22-19 - Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	10	12
	Итого	29	44

Результаты успеваемости обучающихся отделения СПО за первое полугодие 2021-2022 учебного года

Таблица № 7

№	Группа	Успеваемость	
		на «4» и «5»	на «4» и «3»
1.	КИП-20-20 - Слесарь по КИПиА	16	8
2.	МТНК-14-20 - Машинист технологических насосов и компрессоров	16	8
3.	ЭРЭ-23-20 - Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5	16
	Итого	37	32

Распределение обучающихся отделения СПО по ОСТ на 31.12.2021 года

Таблица № 8

№	Группа	АО «Транснефть Сибирь»	АО «Транснефть Урал»	АО «Транснефть Приволга»	АО «Транснефть Порт Козьмино»	ООО «Транснефть Восток»	ООО «Транснефть Балтика»	АО «Транснефть Западная Сибирь»	Итого
1.	Машинист технологических	4	2	1		6		2	15

	насосов и компрессоров								
2.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	2		1	6	2	2		13
3.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	9		1	4	1			15
	Итого	15	2	1	2	16	3	4	43

5.5 Профориентационная работа и работа приемной комиссии

Профориентационная работа включала в себя следующие мероприятия:

- Участие в организованных Департаментом образования и науки Тюменской области ярмарках рабочих мест;
- Проведение классных часов с обучающимися выпускных классов г. Тюмени и Тюменского района;
- Организация профориентационной работы совместно с центрами занятости населения и военными комиссариатами Тюменской области, Департаментом занятости города Тюмени, учреждениями подведомственных Департаменту по спорту и молодежной политике;
- Размещение информации о работе приемной комиссии и условиях поступления на сайте колледжа;

Комплектование контингента 2020 – 2021 и 2021 – 2022 учебные годы осуществлялось в соответствии с Положением о приёмной комиссии «ТНПК» и правилами приема в «ТНПК».

Приём в отделение СПО осуществлялся в пределах контрольных цифр, согласованных Департаментом образования и науки Тюменской области по результатам конкурса на размещение государственного заказа на предоставление среднего профессионального образования.

Для выполнения Соглашения о предоставлении из областного бюджета гранта в форме субсидии на финансовое обеспечение обучения граждан Российской Федерации по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего профессионального образования приказом директора «ТНПК» создана приёмная комиссия, с участием представителей АО «Транснефть-Сибирь».

В компетенцию приёмной комиссии входит:

- проведение собеседования с абитуриентами и их родителями;
- проведение психодиагностического исследования профессионально-важных качеств кандидатов на обучение;
- сбор необходимых документов и формирование личных дел.

Отделы кадров ОСТ проводили отбор абитуриентов на местах, организовывали собеседование, формировали личные дела и направляли в приемную комиссию колледжа письма с утвержденным списком кандидатов на обучение.

Корпоративный набор АО «Транснефть-Сибирь» проводился согласно графику работы приёмной комиссии. Представители «ТНПК» и сотрудники АО «Транснефть-Сибирь» выезжали в филиалы Общества для проведения набора.

5.6 Воспитательная работа в отделении среднего профессионального образования

В основе воспитательной работы колледжа заложен принцип повышения самостоятельности обучающихся, стимулирования их активности и самоуправления. В сентябре в учебных группах и в общежитии №2 прошли собрания, на которых были выбраны органы ученического самоуправления. В каждой группе выбран актив группы: староста группы, ответственный за участие группы в спортивных мероприятиях, ответственный за организацию общественно-полезного труда, ответственный за участие группы в культурно-массовых мероприятиях. В каждой секции общежития избран староста секций.

Воспитательная работа в колледже ведется с учетом возрастных и психолого-педагогических особенностей обучающихся. Одним из принципов организации воспитательной работы в колледже является индивидуальный подход. Разрабатываются программы социально-педагогического сопровождения обучающихся «группы риска».

В 2021 году в рамках воспитательной работы проведены следующие мероприятия:

- тестирование обучающихся на определение их склонности к аддиктивному поведению и употреблению наркотических веществ. На основании анализа результатов данного тестирования по группам и обучающимся разработаны и даны на педагогическом совете психолого-педагогические рекомендации кураторам, преподавателям, мастерам производственного обучения по повышению уровня ответственного поведения обучающихся, формирования эмоциональной сдержанности, осознанных убеждений, направленных на отказ от психоактивных веществ, а также проведены классные часы в группах, индивидуальные психолого-педагогические консультации с обучающимися;
- лекции, направленные на пропаганду корпоративной культуры, здорового образа жизни, профилактику аддиктивного поведения;
- психолого-педагогическое консультирование обучающихся по проблемным ситуациям, рекомендации, социально - психологическое посредничество для разрешения конфликтных ситуаций;

– мероприятия по профилактике употребления психоактивных веществ и формированию здорового образа жизни: тематические лекции, беседы, просмотр и обсуждение фильмов.

В отделении СПО проводится работа по патриотическому воспитанию обучающихся: оформление стендов в общежитии с памяtnыми датами, просмотр фильмов направленные на патриотическое воспитание обучающиеся отделения СПО.

В течение 2021 года в отделении СПО организована работа с отдельными социальными категориями граждан и обучающимися из «группы риска». Проводилась работа по адаптации обучающихся к требованиям обучения, соблюдения дисциплины, Правилам внутреннего распорядка и Правилам проживания в общежитии.

Анализ социальных категорий, обучающихся 2020-2021 учебного года (чел).

Таблица № 9

№	Социальная категория	Январь 2021	Сентябрь 2021
	Обучающиеся «группы риска»	0	0
	Обучающиеся, состоящие на внутреннем контроле колледжа	2	1

С целью профилактики правонарушений среди обучающихся отделения СПО еженедельно проводятся заседания Совета по профилактике нарушений учебно-производственной дисциплины (состав: заместитель директора по УПР, заведующий отделением СПО, специалист по воспитательной работе и педагогические работники отделения СПО) для обеспечения контроля за обучающимися, профилактики аддиктивного поведения, предупреждения нарушений правил проживания в общежитии и нарушения инструкции о пропускном и внутриобъектовом режимах в «ТНПК».

В течение 2021 года работниками отделения СПО проводились собрания старост секций общежития, на которых решались актуальные вопросы по соблюдению обучающимися Правил проживания в общежитии, санитарно - гигиенического состояния бытовых комнат, организации культурно-массовых и спортивных мероприятий, самоподготовки обучающихся к учебным занятиям.

Согласно утвержденного плана воспитательной работы в отделении СПО в 2021 году проводились культурно-массовые и спортивные мероприятия с соблюдением всех санитарных правил и норм в период пандемии.

В вечернее время организована работа секций по направлениям спорта: волейбол, баскетбол, футбол, настольный теннис, лыжный спорт, тренажерный зал, шахматы.

5.7 Обслуживание и содержание производственной базы в отделении среднего профессионального образования

Для проведения практического обучения по профессиям «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», «Машинист технологических компрессоров и насосов», «Слесарь по КИПиА» в отделении СПО имеются специализированные лаборатории и мастерские, а также действующий учебный полигон.

Слесарная мастерская оснащена учебно-технологическим оборудованием:

- инструментом: слесарным, слесарно-монтажным, мерительным, металлорежущим и металлообрабатывающим;

- приспособлениями: гидравлическими трубогибами, труборезом, съемниками, поверочными плитами.

Мастерская оснащена слесарными верстаками в комплекте с тисами, а также рабочими местами по освоению навыков работы с мерительным инструментом.

Лаборатория электротехнического оборудования предназначена для проведения практических занятий с обучающимися по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» изучению устройства, правил эксплуатации, монтажа, настройки, ремонта и проведения испытаний электрооборудования нефтепроводного транспорта и правилам электробезопасности на рабочем месте.

- Станок заточной марки ЭТ-93-2;
- Станок вертикально-сверлильный марки ВСН-0000 ПС;
- Верстак слесарный в комплекте с тисами;
- Шкаф инструментальный двухсекционный;
- Стенд лабораторный;
- Прибор универсальный измерительный Р-4833;
- Набор инструмента «Энтузиаст-3»;
- Набор инструмента слесарного с изолирующим покрытием;
- Электродвигатель взрывозащищенный, типа АИМ-63;
- Электропривод 1А 03;
- Циклонная установка для очистки воздуха СовПлим;
- Задвижка Ду100 1,6 Мпа;
- Электропривод ЭПЦ-100;
- Электрический паяльник 60Вт;
- Измерительный трансформатор тока КтТ-150/5;
- Трансформатор ТОЛ-10-05/10Р;
- Ограничитель перенапряжения ОПН-КС-10/10,5 УХЛ2;
- Разрядник вентильный РВО-10;

- Измерительный трансформатор напряжения Ктт=1000/100 НОЛ.08-10УТ2;
- Измерительный трансформатор тока.ТШП 0,66 - 2000/5 УЗ;
- Устройство для проверки простых защит РЕТОМ-11;
- Указатель высокого напряжения до10кВ УВН-10;
- Измеритель тока короткого замыкания Щ41160;
- Набор для монтажа кабельных муфт КВТ;
- Мегаомметр ЭСО-202/2Г;
- Измеритель сопротивления заземления М4301-м1;
- Переносное заземление сечением 16мм²;
- Переносное заземление сечением 25мм²;
- Диэлектрические ковры;
- Устройство плавного пуска электродвигателя ППД 160;
- Тепловое реле РТЛ-1005-04;
- Устройство защитного управления двигателем;
- Счетчик учета активной электроэнергии 2-х тарифный однофазный прямого включения СА4-2ЭЭ609,4;
- Счетчик учета активной электроэнергии 2-х тарифный трехфазный прямого включения СА4-2ЭЭ609,4;
- Вакуумный выключателя типа «ВВ/TEL-10»;
- Масляный выключатель с выкатным механизмом.

В лаборатории КИПиА для проведения практических занятий имеется следующее оборудование:

- шкаф приборный КИПиА;
- манометрическая сборка.

Для проведения лабораторно-практических работ с контрольно-измерительными приборами, а также слесарных и электромонтажных работ в лаборатории установлено:

- 16 рабочих мест на лабораторно-практических столах;
- слесарный верстак с тисками;
- настольный заточной станок ЭТ-93-2;
- настольный сверлильный станок ВСН;
- грузо-поршневой манометр МП-60;
- калибратор температуры;
- вибростенд

На территории учебного комплекса в п. Винзили располагается полигон «Камера приема СОД» для отработки умений и приобретения навыков работы на объектах

магистрального нефтепровода по профессиям: «Машинист технологических насосов и компрессоров», «Слесарь по КИПиА», «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования».

5.8 Заключение и выводы

На основании проведенной процедуры самообследования соответствия содержания и качества подготовки выпускников требованиям федерального государственного образовательного стандарта и показателей деятельности можно сделать следующие выводы:

1. Реализация программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессиям, реализуемым в «ТНПК», осуществляется в соответствии с требованиями организационно-распорядительных документов и нормативных положений.

2. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности по профессиям, реализуемым в «ТНПК», осуществляется в соответствии с действующими нормативными актами.

3. Качество подготовки обучающихся по ОПОП, реализуемым в «ТНПК», соответствует требованиям ФГОС и в полной мере отражает современные требования к подготовке квалифицированных рабочих для нефтегазового промышленного комплекса.

4. Содержание и уровень по ОПОП, реализуемым в «ТНПК» соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов.

5. Условия ведения образовательного процесса и реализации ППКРС по профессиям, реализуемым в «ТНПК», соответствуют требованиям федеральных государственных образовательных стандартов.

6. Обучение по программам профессионального обучения, дополнительным профессиональным программам, предаттестационной подготовки и курсов целевого назначения

В колледже по программам профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации), дополнительным профессиональным программам, предаттестационной подготовки и курсам целевого назначения в 2021 году прошли обучение 9 483 человека. Выполнение производственной программы представлено в таблице 3.1.1.

Выполнение производственной программы в 2021 году.

Таблица 10

	Численность, чел		
--	------------------	--	--

Наименование предприятия	План 2021	Факт 2021	Отклонение, чел.	Выполнение, %
АО «Транснефть - Сибирь»	6 804	6 315	-489	93
ОСТ, сторонние организации	3 530	3 168	-362	90
ИТОГО	10 334	9 483	-851	92

За отчётный год было организовано обучение в 611 учебных группах, по 131 наименованию, по 34 профессиям.

Количество обучающихся в 2021 году по сравнению с 2020 годом увеличилось на 43% (таблица 3.1.2).

Анализ численности обучающихся в 2021г. по отношению к 2020г.

Таблица 11

Наименование подразделений	Численность, чел.		Динамика, %
	Факт 2020 года	Факт 2021 года	
АО «Транснефть - Сибирь»	4 205	6 315	50
ОСТ, сторонние организации	2 437	3 168	30
ИТОГО:	6 642	9 483	43

Численность обучающихся по программам профессионального обучения, предаттестационной подготовки и курсов целевого назначения с 2017г. по 2021г. уменьшилась на 8% (таблица 3.1.3) в связи с изменением периодичности повышения квалификации по некоторым рабочим профессиям, в рабочие программы профессионального обучения полностью включено содержание отдельных курсов целевого назначения, а также в связи с тем, что в большинстве групп было отменено обучение в целях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции COVID19.

Динамика численности обучающихся (2017-2021г.г.)

Таблица 12

Наименование подразделений	2017г., чел.	2018г., чел.	2019г., чел.	2020г., чел.	2021г., чел.
АО «Транснефть - Сибирь»	6 249	6 704	5 744	4 205	6 315
ОСТ, сторонние организации	4 108	4 413	4 065	2 437	3 168
ИТОГО:	10 357	11 117	9 809	6 642	9 483

В 2021 году дополнительно было организовано обучение в 75 учебных группах:

– 2 группы на курсах целевого назначения «Безопасное производство ремонтных работ на линейной части МН (МНПП) рабочими ЦРС, ЛАЭС (АРС);

- 2 группы на курсах целевого назначения «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте для работников 1 и 2 группы»;
- 3 группы на курсах целевого назначения «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте для работников 1 и 2 группы (для электромонтеров)»;
- 7 групп на курсах целевого назначения «Методика контроля воздушной среды на объектах МТ»;
- 2 группы на курсах целевого назначения «Обеспечение БДД транспортных подразделениях»;
- 2 группы на курсах целевого назначения «Основы сварочного производства»;
- 2 группы на курсах специальной подготовки «Подготовка специалистов визуального и измерительного метода неразрушающего контроля, ранее не имевших допуска к выполнению работ на объектах организаций системы «Транснефть»;
- 1 группа на курсах дополнительного профессионального образования «Практическая подготовка сварщиков ручной дуговой сварки к прохождению конкурсных мероприятий»;
- 1 группа на курсах повышения квалификации «Программа профессионального обучения по программе повышения квалификации водителей, осуществляющих перевозки опасных грузов (специализированный курс по перевозке в цистернах)»;
- 1 группа на курсах целевого назначения «Сварка контрольных сварных соединений и обучение электрогазосварщиков осуществляющих проведение сварочных работ на объектах МН (МНПП)»;
- 6 групп на курсах целевого назначения «Ответственные за подготовку и проведение огневых, газоопасных, ремонтных и других работ повышенной опасности»;
- 21 группа на курсах предаттестационной подготовки «Специализированная подготовка к аттестации специалистов сварочного производства, осуществляющих руководство и технический контроль проведения сварочных работ на объектах МН (МНПП)»;
- 21 группа на курсах предаттестационной подготовки «Специализированная подготовка к аттестации электрогазосварщиков на сварку на объектах МН (МНПП) (без прохождения практической подготовки)»;
- 2 группы на курсах целевого назначения «Эксплуатация электрооборудования и электрических сетей во взрывопожароопасных зонах МН (МНПП)»;
- 1 группа на курсах подготовки «Стропальщик»;
- 1 группа на курсах целевого назначения «Радиационная безопасность и радиационный контроль. Ответственный за обеспечение радиационной безопасности и

радиационный контроль на предприятии с правом работы с источниками ионизирующего излучения».

В 2021 году было реализовано обучение по 15-ти программам централизованного повышения квалификации (54 группы). В 212 группах обучение проходило с применением дистанционных технологий.

Непосредственно на рабочих местах было организовано обучение в 36 группах общей численностью 684 человека.

Помимо рабочих, в колледже в 2021 году обучено 2 858 человек из числа руководителей и специалистов (таблица 3.1.5).

Количество обученных из числа руководителей и специалистов в 2021 году

Таблица 13

Наименование подразделения	Численность руководителей и специалистов, чел.	Численность рабочих, чел.
АО «Транснефть - Сибирь»	1 419	4 896
ОСТ, сторонние организации	1 439	1 729
ИТОГО	2 858 (30%)	6 625 (70%)
Общее кол-во обучающихся	9 483	

В таблице 14 представлено распределение количества обучающихся по видам обучения.

Доля численности обучающихся по видам обучения от общей численности в 2021г. по сравнению с 2020 г. практически не изменилась:

- профессиональное обучение: 19,6% - 2020г., 20,9% - 2021г.;
- предаттестационная подготовка и курсы целевого назначения: 72,7% - 2020г., 71% - 2021г.

В 2021 году в «ТНПК» было реализовано обучение по 19-ти дополнительным профессиональным программам. Общее количество обученных по данным программам составляет 768 человек (8,1% от общей численности в 2021 году).

Распределение численности обучающихся по видам обучения

Таблица 14

Наименование подразделения	Вид обучения, чел			Всего, чел.
	Проф. обучение	Доп. проф. программы	Предаттест. подготовка, КЦН	
АО «Транснефть - Сибирь»	1 374	366	4 575	6 315
ОСТ, сторонние организации	607	402	2 159	3 168
ИТОГО	1 981	768	6 734	9 483
Доля численности обучающихся по	20,9	8,1	71	100

видам обучения от общей численности, %				
--	--	--	--	--

В 2021 году в «ТНПК» было проведено обучение специалистов неразрушающего контроля. За этот период было обучено 726 человек (организовано 66 групп).

7. Библиотечное обслуживание

В отчетном году библиотечный фонд увеличился на 265 единиц технической литературы и 395 единиц методических пособий, а также 560 экземпляров нормативно-технической документации.

Заключён договор на годовой доступ к коллекции СПО ЭБС BOOK.RU, включающей около 5 тыс. книг, для неограниченного количества пользователей.

Оформлена подписка на 14 наименований периодических изданий, а также подписка на 3 экземпляра журнала «Трубопроводный транспорт нефти и нефтепродуктов».

Свёрстаны и выпущены типографским способом:

1. Учебное пособие «Оператор товарный (по нефти)» 5-6 разряд - 40 шт.
2. Учебное пособие «Общие вопросы по охране труда, пожарной и промышленной безопасности - 40 шт.
3. Методическое руководство "Изоляция трубопровода рулонно-битумными изоляционными материалами ручным способом" – 30 шт.
4. Методическое руководство "Изоляция трубопровода рулонно-битумными изоляционными материалами с применением СММ" – 30 шт.
5. Методическое руководство "Изоляция сварного шва трубопровода термоусаживающейся манжетой" – 30 шт.
6. Учебное пособие "Лабораторные испытания нефти и нефтепродуктов" – 60 шт.
7. Альбом технологических схем объектов МН – 100 шт.
8. УП «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте для работников 1 и 2 группы» - 40 шт.
9. УМП "Корректировка чувствительности при проведении ультразвуковой дефектоскопии поперечных сварных соединений магистральных нефтепроводов" – 25 шт.

В течение 2021 года библиотечным фондом воспользовались 6066 обучающихся и педагогических работников, которым было выдано 11041 единиц технической

литературы, учебных пособий и отраслевых нормативных документов. В течение года библиотеку посетили 491 компьютерных пользователей.

Было подготовлено и отправлено ФГУП «Почта России» 1609 почтовых отправлений.

8. Методическая работа

Проведена разработка, переработка и актуализация 22 локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность «ТНПК» в соответствии с действующими НД. Проведена переработка, нормоконтроль, утверждение и регистрация 130 рабочих учебных программ по направлениям профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и курсам целевого назначения.

Проведен нормоконтроль 20 шт. учебных пособий и методических руководств с регистрацией и размещением в информационном фонде.

Продолжена работа по комплектации информационного фонда нормативных документов (ПАО «Транснефть», «АО «Транснефть-Сибирь»). За отчетный период фонд увеличился на 280 единиц.

Выпущено 34 информационных листка о введении в действие, изменении или отмене отраслевых нормативных документов.

Ведется электронная база методических разработок «ТНПК».

Проведено пополнение архива приказов и информационных листов по несчастным случаям, авариям и инцидентам на объектах ОСТ.

Организовано и проведено 13 заседаний учебно-методического совета.

Для осуществления контроля качества проведения занятий посещены 15 занятий. В соответствии с утвержденным годовым графиком открытых учебных занятий преподавателей и мастеров производственного обучения, проведено 63 открытых занятия, с последующим проведением анализа и обобщения результатов.

Проведено анкетирование с последующим анализом качества обучения 116 групп обучающихся по программам профессионального обучения, программам специальной подготовки по методам НК и 3 групп обучающихся по программам СПО.

Составлены ежеквартальные графики стажировки педагогических работников. Осуществляется контроль за его соблюдением, всего стажировку прошли 14 педагогических работников.

Составлен график взаимопосещений учебных занятий педагогическими работниками, посещено 106 учебных занятий.

Обработаны и проанализированы результаты входного контроля 142 групп по программам профессионального обучения.

Для проведения оценки качества обучения и принятия мер по улучшению и развитию процесса обучения ежеквартально проводится сбор информации от руководителей структурных подразделений и начальников служб, работники которых прошли обучение на базе «ТНПК».

Организована подготовка преподавателей и мастеров производственного обучения «ТНПК» по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки «Педагогика профессионального образования». Более 50 педагогических работников прошли обучение на курсах повышения квалификации по программе «Внедрение тренинговых технологий в образовательный процесс». Педагоги активно внедряют в учебный процесс отработанные на курсах педагогические технологии.

Проведены работа по проведению промежуточного и итогового тестирования обучающихся на учебном портале «ТНПК» Webtutor при дистанционной форме обучения.

Разработаны и введены в учебный процесс 8 новых тестов на учебном портале «ТНПК» Webtutor. Актуализированы базы вопросов существующих тестов на учебном портале «ТНПК» Webtutor.

Разработан электронный материал в помощь преподавателям в виде графических изображений, видеоматериалов, трехмерных моделей.

Принята работа по разработке различных схем, трехмерных моделей, учебных стендов, а также по разработке материалов для оформления и проведения в «ТНПК» Конкурса «Лучший по профессии».

Разработаны материалы и схемы для Технического обоснования строительства учебной сварочной мастерской (УСМ) в п. Винзили и приведения в нормативное состояние жилищного фонда Общежития №2 в п. Винзили

В отделении автоматизированных систем управления проведена следующая методическая работа:

В соответствии с РД-03.100.30-КТН-072-17 были разработаны (переработаны) дополнительные профессиональные программы и курсы целевого назначения:

- Диспетчер ТЦУ: основы управления технологическим процессом перекачки нефти и нефтепродуктов;
- Эксплуатация электрооборудования АСУТП во взрывопожароопасных зонах (для электротехнического персонала по направлению деятельности АСУТП);
- Эксплуатация систем газового пожаротушения;

- Обучение ремонтного персонала служб АСУТП эксплуатации системы линейной телемеханики МН (МНПП);
- Обучение ремонтного персонала служб АСУТП и главного энергетика эксплуатации электроприводов задвижек с микропроцессорными блоками управления.
- В 2021 г. были разработаны следующие методические руководства и учебные пособия:
 - методическое руководство «Настройка пожарного извещателя ИП-329/330», Леонтьев А.М.;
 - методическое руководство «Работа с электронным регистратором Yokogawa серии DX1000»;
 - методическое руководство «Конфигурирование аппаратной части ПЛК в программной среде Unity Pro»;
 - методическое руководство «Применение правил ввода кабелей в кабельные вводы и конструкции. Правила сборки кабельных вводов»;
 - учебное пособие «Лабораторные испытания нефти и нефтепродуктов»;
 - учебное пособие «Система сбора и обработки информации системы измерения количества и показателей качества нефти и нефтепродуктов. Проведение учебно-тренировочных занятий операторов товарных по направлению деятельности товарно-транспортных служб».

В отделении сварки и дефектоскопии проведена следующая методическая работа:

Разработано (переработано) 3 рабочие программы:

- Подготовка специалистов, ответственных за проведение сварочно-монтажных работ на объектах организаций системы ПАО «Транснефть»;
- Практическая подготовка сварщиков ручной дуговой сварки к прохождению конкурсных мероприятий;
- Проведение работ по устранению дефектов металлоконструкций резервуаров вертикальных стальных для хранения нефти и нефтепродуктов.
- Переработаны комплекты экзаменационных заданий по следующим программам:
 - Подготовка специалистов ультразвукового метода неразрушающего контроля, ранее имевших допуск к выполнению работ на объектах организаций системы «Транснефть»;
 - Подготовка специалистов вихретокового метода неразрушающего контроля;
 - Подготовка специалистов магнитного метода неразрушающего контроля, ранее не имевших допуска к выполнению работ на объектах организаций системы «Транснефть»;

- Подготовка специалистов магнитного метода неразрушающего контроля, ранее имевших допуск к выполнению работ на объектах организаций системы «Транснефть»;
- Подготовка специалистов капиллярного метода неразрушающего контроля, ранее не имевших допуска к выполнению работ на объектах организаций системы «Транснефть»;
- Подготовка специалистов капиллярного метода неразрушающего контроля, ранее не имевших допуска к выполнению работ на объектах организаций системы «Транснефть»;
- Подготовка специалистов по методу неразрушающего контроля проникающими веществами течеисканием, ранее не имевших допуска к выполнению работ на объектах организаций системы «Транснефть»;
- Подготовка специалистов по методу неразрушающего контроля проникающими веществами течеисканием, ранее имевших допуск к выполнению работ на объектах организаций системы «Транснефть»;
- Подготовка специалистов визуального и измерительного метода неразрушающего контроля, ранее не имевших допуска к выполнению работ на объектах организаций системы «Транснефть»;
- Подготовка специалистов визуального и измерительного метода неразрушающего контроля, ранее имевших допуск к выполнению работ на объектах организаций системы «Транснефть»;
- Подготовка специалистов электрического метода неразрушающего контроля;
- Радиационная безопасность и радиационный контроль. Ответственный за обеспечение радиационной безопасности и радиационный контроль на предприятии с правом работы с источниками ионизирующего излучения;
- Порядок проведения дополнительного дефектоскопического контроля дефектов магистральных трубопроводов.
Разработано (переработано) 1 учебное пособие
«Устройство и эксплуатация угловых шлифовальных машин».
- Разработано 1 методическое руководство по проведению практических занятий по темам:
 - «Разметочные работы при врезке тройника в МН (МНПП)».
 - Разработаны комплекты УМД по следующим программам:
 - «Подготовка специалистов, ответственных за проведение сварочно-монтажных работ на объектах организаций системы ПАО «Транснефть»;

- Подготовка специалистов радиационного метода неразрушающего контроля, ранее имевших допуск к выполнению работ на объектах организаций системы «Транснефть»;

- Подготовка специалистов радиационного метода неразрушающего контроля, ранее не имевших допуска к выполнению работ на объектах организаций системы «Транснефть»;

- Обучение электрогазосварщиков аргодуговой сварке»;
- Разметочные работы при ремонте объектов МН (МНПП)»;
- Технология изоляции трубопроводов термоусаживающимися изоляционными материалами «ТИАЛ».

В отделении спецтехники проведена следующая методическая работа:

- Актуализировано 38 программ профессионального обучения и курсов целевого назначения:

- Аккумуляторщик (3 разряд, подготовка);
- Аккумуляторщик (4 разряд, повышение квалификации);
- Аккумуляторщик (5 разряд, повышение квалификации);
- Водитель вездехода (5 разряд, переподготовка);
- Водитель вездехода (6 разряд, повышение квалификации);
- Водитель погрузчика (4-5 разряд, переподготовка);
- Водитель погрузчика (6-7 разряд, повышение квалификации);
- Машинист двигателей внутреннего сгорания (3-4 разряд, переподготовка);
- Машинист двигателей внутреннего сгорания (5-6 разряд, повышение квалификации);
- Стропальщик (3-4 разряд, подготовка);
- Стропальщик (5-6 разряд, повышение квалификации);
- Машинист крана автомобильного (5 разряд, переподготовка);
- Машинист крана автомобильного (6 разряд, повышение квалификации);
- Машинист крана автомобильного (7-8 разряд, повышение квалификации);
- Машинист трубокладчика (5 разряд, переподготовка);
- Машинист трубокладчика (6 разряд, повышение квалификации);
- Машинист трубокладчика (7-8 разряд, повышение квалификации);
- Машинист экскаватора (4 разряд, переподготовка);
- Машинист экскаватора (5-6 разряд, повышение квалификации);
- Машинист экскаватора (7-8 разряд, повышение квалификации);
- Оператор манипулятора (4 разряд, переподготовка);

- Слесарь по ремонту автомобилей (3-4 разряд, переподготовка);
- Слесарь по ремонту автомобилей (5-6 разряд, повышение квалификации);
- Машинист бульдозера (4 разряд, переподготовка);
- Машинист бульдозера (5-6 разряд, повышение квалификации);
- Машинист бульдозера (7-8 разряд, повышение квалификации);
- Обучение водителей-наставников автотранспортных средств;
- Обучение трактористов-наставников;
- Обучение слесарей по техническому обслуживанию и ремонту грузоподъемных машин;

- Рабочая программа профессионального обучения по программе повышения квалификации водителей, осуществляющих перевозки опасных грузов в соответствии с Европейским соглашением о международной дорожной перевозке опасных грузов (базовый курс);

- Рабочая программа профессионального обучения по программе повышения квалификации водителей, осуществляющих перевозки опасных грузов в соответствии с Европейским соглашением о международной дорожной перевозке опасных грузов (специализированный курс по перевозке в цистернах);

- Подготовка рабочих люльки, находящейся на подъемном сооружении;
- Устройство и эксплуатация универсального телескопического экскаватора-планировщика;

- Подготовка тренера по «Защитному вождению» автомобиля;
- Ежегодные занятия с машинистами (водителями) самоходных машин;
- Подготовка (переподготовка) механиков (контролеров) по устройству автотранспортных средств и методы их проверки при выпуске на линию;

- Обеспечение безопасности дорожного движения в транспортных подразделениях АО «Транснефть-Сибирь»;

- Обеспечение безопасности дорожного движения в транспортных подразделениях ОСТ.

Разработаны учебные пособия:

- «Водитель-наставник»;
- «Передвижные компрессоры».
- Проведена работа по рецензированию и согласованию комплектов учебно-методической документации для корпоративных образовательных организаций в рамках выполнения плана мероприятий ПАО «Транснефть» по заданию ПАО «Транснефть»:
- Стропальщик (3-4 разряд, подготовка);

- Стропальщик (5-6 разряд, повышение);
- Подготовка рабочих люльки, находящейся на подъемном сооружении.
- Разработано 16 тестов промежуточного контроля:
- Машинист крана автомобильного 5; 6; 7-8 разрядов;
- Машинист экскаватора 4; 5-6; 7-8 разрядов;
- Машинист бульдозера 4; 5-6; 7-8 разрядов;
- Машинист ДВС 5-6 разряды;
- Машинист компрессора передвижного 4; 5-6 разряды;
- Машинист электростанции передвижной 4-5; 6-7 разряды;
- Слесарь по ремонту автомобилей 3-4; 5-6 разряды.

Переработаны экзаменационные билеты по 38 программам профобучения и курсам целевого назначения.

Организованы и проведены 15 взаимопосещений занятий работниками отделения.

Работниками отделения проведены 8 открытых занятий в соответствии с утвержденным графиком.

Организовано кураторство в 154 группах.

Актуализировалась учебно-методическая документация по программам обучения курируемых отделением.

Педагогический состав отделения в 1-ом полугодии проводил занятия по программам обучения с использованием дистанционных технологий с программным обеспечением на платформе Discord и корпоративной платформе Skype.

Разработаны презентации по темам программ обучения «Аккумуляторщик» 3, 4, 5 разрядов, «Машинист крана автомобильного» 7-8 разрядов, «Стропальщик» 3-4 разрядов, «Машинист бульдозера» 5-6 разряд.

В отделении технологического оборудования проведена следующая методическая работа:

Разработано (переработано) 6 рабочих программ:

- КЦН «Безопасная эксплуатация и ремонт основного и вспомогательного оборудования объектов МН (МНПП)»;
- КЦН «Безопасное производство ремонтных работ на линейной части МТ рабочими ЦРС, ЛАЭС (АРС)»;
- КЦН «Ответственные за подготовку и проведение огневых, газоопасных, ремонтных и других работ повышенной опасности»;

- КЦН «Безопасные методы и приёмы выполнения работ на высоте для работников 1 и 2 группы»;

- КЦН «Безопасные методы и приёмы выполнения работ на высоте для работников 3 группы»;

- КЦН «Проведение работ по устранению дефектов металлоконструкций резервуаров вертикальных стальных для хранения нефти и нефтепродуктов».

Переработано 34 комплекта экзаменационных билетов по программам подготовки и повышения квалификации по профессиям, также КЦН и ДПП:

- профессиональной подготовки рабочих «Трубопроводчик линейный, (2-3 разряд)»;

- повышения квалификации рабочих «Трубопроводчик линейный, (4-5 разряд)»;

- профессиональной подготовки рабочих «Машинист насосных установок, (3-4 разряд)»;

- повышения квалификации рабочих «Машинист насосных установок, (5-6 разряд)»;

- профессиональной подготовки рабочих «Слесарь по ремонту технологических установок, (3-4 разряд)»;

- повышения квалификации рабочих «Слесарь по ремонту технологических установок, (5-6 разряд)»;

- профессиональной подготовки рабочих «Станочник широкого профиля, (3-4 разряд)»;

- повышения квалификации рабочих «Станочник широкого профиля, (5-6 разряд)»;

- повышения квалификации рабочих «Слесарь механосборочных работ, (4-5 разряд)»;

- повышения квалификации рабочих «Слесарь механосборочных работ, (6 разряд)»;

- профессиональной переподготовки рабочих по профессии «Пескоструйщик, (4 разряд)»;

- КЦН «Безопасная эксплуатация и ремонт основного и вспомогательного оборудования объектов МН (МНПП)»;

- КЦН «Безопасное производство ремонтных работ на линейной части МТ рабочими ЦРС, ЛАЭС (АРС)»;

- КЦН «Методика контроля воздушной среды на объектах МТ»;

- КЦН «Ответственные за подготовку и проведение огневых, газоопасных и других работ повышенной опасности»;

- ДПП «Ответственные за подготовку и проведение инструктажей на рабочем месте»;

- КЦН «Подготовка и безопасное проведение работ, связанных с разгерметизацией магистральных (технологических) трубопроводов и оборудования объектов МН (МНПП)»;
 - ДПП «Правила организации и проведения ремонтных работ на объектах МН (МНПП) с использованием механизмов и приспособлений»;
 - КЦН «Устройство и безопасная эксплуатация механизмов и приспособлений, применяемых при ремонте МН (МНПП)»;
 - КЦН «Ремонт трубопровода методом композитно-муфтовой технологии»;
 - КЦН «Технология нанесения изоляционных покрытий»;
 - ДПП «Обучение начальников и мастеров ЦРС, ЛАЭС (АРС)»;
 - ДПП «Контроль качества изоляционных покрытий МН (МНПП)»;
 - КЦН «Безопасное производство работ при промывке пенопроводов систем подслоного пожаротушения резервуаров с использованием агрегата АДПМ»;
 - КЦН «Технология установки и извлечения герметизирующих пробок вантузов приспособлениями ПУИП 150-2,5 МПа, ПУИП 200-12,5 МПа»;
 - КЦН «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте для работников 1 и 2 группы»;
 - КЦН «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте для работников 3 группы»;
 - ДПП «Эксплуатация механо-технологического оборудования»;
 - ДПП «Эксплуатация объектов трубопроводного транспорта нефти и нефтепродуктов»;
 - КЦН «Организация и порядок проведения технического обучения на объектах ОСТ»;
 - ДПП «Безопасность технологических процессов и производств»;
 - КЦН «Безопасное проведение ремонтных работ, связанных с разгерметизацией магистральных (технологических) трубопроводов нефти и нефтепродуктов, и оборудования НПС»;
 - КЦН «Проведение работ по устранению дефектов металлоконструкций резервуаров вертикальных стальных для хранения нефти и нефтепродуктов»;
 - КЦН «Инструктор производственного обучения на предприятии».
- Разработаны тесты для промежуточного/итогового контроля знаний:
- по теме «Охрана труда, промышленная и пожарная безопасность» к программам профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих по профессиям «Трубопроводчик линейный», «Машинист насосных установок», «Станочник широкого профиля», «Слесарь механосборочных работ», «Пескоструйщик»;

– по теме «Производство работ по расчистке трасс МН от растительности» к программам профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих по профессии «Трубопроводчик линейный»;

– по теме «Слесарное дело» к программам профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих по профессии «Слесарь по ремонту технологических установок»;

– по теме «Резервуары НПС и их устройство. Техническое обслуживание и ремонт резервуаров и основного резервуарного оборудования» к программам профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих по профессии «Слесарь по ремонту технологических установок».

Разработано (переработано) 9 методических руководств по темам:

– «Установка и извлечение герметизирующей пробки вантуза DN 200, PN12,5 МПа с использованием приспособления ПУИП 200-12,5»;

– «Техническое обслуживание и подготовка к пропуску очистного скребка 20-СКР4.00-00.000-02»;

– «Резка металлов ручными ножницами, ножовками, труборезом»;

– «Нарезание резьбы»;

– «Рубка металла»;

– «Организация и выполнение работы по расчистке трассы МН и МНПП от древесной растительности»;

– «Изоляция трубопровода рулонно-битумными изоляционными материалами ручным способом»;

– «Изоляция трубопровода рулонно-битумными изоляционными материалами с применением СММ»;

– «Изоляция сварного шва трубопровода термоусаживающейся манжетой».

– Разработаны технологические карты к практическим занятиям по программам профессиональной подготовки рабочих по профессии «Трубопроводчик линейный, (4-5 разряд)» по следующим наименованиям работ:

– Изоляция трубопровода рулонно-битумными изоляционными материалами с применением СММ;

– Изоляция сварного шва трубопровода термоусаживающейся манжетой;

– Разработка (переработка) комплекта учебно-методической документации по следующим программам:

– «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте для работников 1 и 2 группы»;

- «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте для работников 3 группы»;

- «Безопасность технологических процессов и производств» (для руководителей и специалистов отделов (служб) охраны труда, специалистов по охране труда структурных подразделений»);

- «Машинист насосных установок (3-4 разряд, 5-6 разряд)»;

- «Трубопроводчик линейный (2-3 разряд, 4-5 разряд)»;

- «Проведение работ по устранению дефектов металлоконструкций резервуаров вертикальных стальных для хранения нефти и нефтепродуктов»;

- «Ответственные за подготовку и проведение инструктажей на рабочем месте»;

- «Управление производственным процессом в АО «Транснефть-Сибирь» (для молодых специалистов)»;

- «Устройство и безопасная эксплуатация механизмов и приспособлений, применяемых при ремонте МН (МНПП)»;

- «Технология нанесения изоляционных покрытий МН (МНПП)»;

- «Обучение начальников и мастеров ЦРС, ЛАЭС (АРС)»;

- «Безопасное проведение ремонтных работ, связанных с разгерметизацией магистральных (технологических) трубопроводов нефти и нефтепродуктопроводов, и оборудования НПС»;

- «Безопасность технологических процессов и производств».

Переработано 4 инструкции по охране труда:

- при проведении практических занятий с использованием ручного пневматического инструмента;

- при проведении практических занятий в слесарной мастерской;

- при работе с гайковертом гидравлическим;

- при проведении практических занятий с использованием трубогиба гидравлического.

Переработка тестов для определения уровня теоретической подготовки участников конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии АО «Транснефть-Сибирь» 2021 года» по профессиям:

- «Трубопроводчик линейный»;

- «Слесарь по ремонту технологических установок».

- Участие в конкурсной комиссии конкурса «Лучший по профессии АО «Транснефть-Сибирь» 2021 года» по профессиям:

- «Трубопроводчик линейный»;

- «Слесарь по ремонту технологических установок».

Участие в подготовке победителей конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии АО «Транснефть-Сибирь» 2021 года» к конкурсу «Лучший по профессии ПАО «Транснефть» 2021 года».

- «Трубопроводчик линейный»;
- «Слесарь по ремонту технологических установок».

В отделении энергетического оборудования проведена следующая методическая работа:

Разработано 6 типовых программ обучения по заданию ПАО «Транснефть»:

- курса целевого назначения «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте для работников 1 и 2 группы (электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электромонтер по ремонту воздушных линий электропередач, монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии)».

- курса целевого назначения «Эксплуатация и техническое обслуживание очистных сооружений сточных вод».

- переподготовки рабочих по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» 3-4 разряд (для электромонтеров по ремонту воздушных линий электропередачи из числа персонала участков и групп ВЛ и ЭХЗ).

- переподготовки рабочих по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» 3-4 разряд (для монтеров по защите подземных трубопроводов от коррозии из числа персонала участков и групп ВЛ и ЭХЗ).

- повышения квалификации рабочих по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» 5-6 разряд (для рабочих участков и групп ВЛ и ЭХЗ).

- программа профессиональной подготовки рабочих по профессии «Оператор очистных сооружений» (2 и 3 разряд).

Разработано 8 рабочих программ обучения на основе типовых (ПАО «Транснефть»):

- курса целевого назначения «Оперативные переключения в электроустановках».

- курса целевого назначения «Эксплуатация электрооборудования и электрических сетей во взрывопожароопасных зонах на объектах ОСТ».

- курса целевого назначения «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте для работников 1 и 2 группы (электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электромонтер по ремонту воздушных линий электропередач, монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии)».

- курса целевого назначения «Организация работ в электроустановках НПС и линейной части МН с оформлением наряда-допуска, распоряжения и согласно перечню работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации».

- переподготовки рабочих по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» 3-4 разряд (для монтеров по защите подземных трубопроводов от коррозии из числа персонала участков и групп ВЛ и ЭХЗ).

- повышения квалификации рабочих по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» 5-6 разряд (для рабочих участков и групп ВЛ и ЭХЗ).

- переподготовки рабочих по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» 3-4 разряд (для электромонтеров по ремонту воздушных линий электропередачи из числа персонала участков и групп ВЛ и ЭХЗ).

- дополнительная профессиональная программа повышения квалификации руководителей и специалистов уровня РНУ (УМН), НПС, БПО «Эксплуатация теплоэнергетического оборудования».

Актуализировано (переработано) 9 рабочих программ обучения:

Разработаны (переработаны) комплекты учебно-методической документации по программам:

- разработка и переработка полных комплектов учебно-методической документации по программам не проводились.

- проводилась частичная актуализация комплектов учебно-методической документации в связи введением в работу актуализированных программ обучения.

Работниками отделения разработано 3 методических руководства:

- «Производство оперативных переключений на ВЛ»; «Оперативные переключения в электроустановках»; программа повышения квалификации рабочих по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» 5-6 разряд (для рабочих участков и групп ВЛ и ЭХЗ).

- По программе «Слесарь-сантехник» 3-4 разряд. 1. Изучение монтажного, слесарного и мерительного инструмента. Проведение контрольно-измерительных работ; 2. Обучение основным операциям и приемам выполнения слесарных работ по ремонту узлов и деталей систем водоснабжения, канализации и отопления; 3. Ревизия, ремонт и испытание трубопроводной арматуры.

- «Ремонт электрических машин и трансформаторов» по программе «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» (3 и 4 разряд) (для

монтеров по защите подземных трубопроводов от коррозии из числа персонала участков и групп ВЛ и ЭХЗ) (переподготовка).

Работниками отделения разработано 2 учебных пособия:

По программе профессиональной переподготовки рабочих по профессии «Монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии» (4 разряд) (для электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования и электромонтеров по ремонту ВЛ из числа персонала участков и групп ВЛ и ЭХЗ).

По программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте для работников 1 и 2 группы (для электротехнического персонала)» (КЦН).

Разработано/переработано комплектов экзаменационных заданий:

- по программам профессиональной подготовки и переподготовки – 10.
- по программам повышения квалификации рабочих – 6.
- по программам курсов целевого назначения – 8.
- по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации

Переработано 6 инструкций по охране труда:

- при проведении лабораторно-практических работ в учебной лаборатории низковольтного электрооборудования;
- при проведении лабораторно-практических работ в учебной лаборатории оборудования распределительных устройств;
- при выполнении лабораторно-практических работ в учебной лаборатории теплотехнического оборудования;
- при проведении лабораторно-практических работ в учебной лаборатории высоковольтного электрооборудования;
- при проведении лабораторно-практических работ в учебной лаборатории электрических аппаратов и машин;
- при проведении лабораторно-практических работ в учебной лаборатории релейной защиты и автоматики.

Работниками отделения проведена следующая совместная работа со специалистами АО «Транснефть-Сибирь»:

Разработаны сценарные условия и требования к проведению высоковольтных испытаний и измерений в соответствии с требованиями актуальных НД ПАО «Транснефть» и Российской Федерации для создания учебного фильма по теме «Организация и проведение безопасного выполнения работ при высоковольтных испытаниях и измерениях».

Разработан проект регламента проведения конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии ПАО «Транснефть» 2021 г.» по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», разработан проект регламента проведения конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии АО «Транснефть – Сибирь» 2021 г.» по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования».

Подготовлен и проведен конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии АО «Транснефть – Сибирь» 2021 г.» по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования».

Специалисты экзаменационного центра по заданию ПАО «Транснефть» приняли участие в разработке изменений в «Процедуру бальной оценки практического экзамена», ОР-03.120.00-КТН-139-18, РД-03.120.00-КТН-016-15, вопросов для теоретического экзамена.

В 2021 году сотрудник экзаменационного центра принимал участие во Всероссийском конкурсе по неразрушающему контролю «Дефектоскопист 2021».

9. Исполнение бюджета

За 2021 год получена выручка в размере 320 635 тыс.руб., невыполнение плана составило 9 123 тыс.руб. (2,8%). Выручка по обучению составила 193 547 тыс.руб., что на 8 889 тыс.руб. (4,4 %) ниже плана в связи с невыполнением программы по обучению на 851 человека. По аттестации специалистов НК получен доход в размере 42 165 тыс.руб., что ниже плана на 1 984 тыс.руб. (4,5%) в связи с невыполнением программы по аттестации на 251 чел.-метода. По проживанию в общежитии получен доход в размере 83 451 тыс.руб., что выше запланированного на 1 750 тыс.руб. (2,1%) в связи с большей заполняемостью общежитий, чем планировалось.

По отделению СПО финансирование составило 64 055 тыс. руб. (99,7 %).

Фактическая себестоимость услуг составила 293 126 тыс. руб., выполнение 98,1%, в том числе:

201 076 тыс. руб. – себестоимость образовательных услуг (97,2%) в связи с приостановлением деятельности;

60 105 тыс. руб. - расходы по содержанию общежитий (97,9%);

31 510 тыс. руб. – себестоимость аттестации специалистов НК (104,7%);

435 тыс. руб. - консультационные расходы по ведению реестра аттестованных специалистов по неразрушающему контролю (95,0%).

Расходы на содержание отделения СПО составили 63 704 тыс. руб. (98,9%), отклонение 723 тыс. руб. в связи со снижением общехозяйственных расходов.

Основные показатели финансово-хозяйственной деятельности

Таблица № 15

Наименование статей	2020, Факт, тыс.руб.	2021		Отклонение		% к 2020
		План, тыс.руб.	Факт, тыс.руб.	(+;-), тыс.руб.	%	
Выручка	255 420	329 758	320 635	-9 123	97,2	125,5
в том числе:						
Обучение	120 382	202 436	193 547	-8 889	95,6	160,8
Проживание в общежитии	76 867	81 701	83 451	1 750	102,1	108,6
Аттестация специалистов НК	55 460	44 149	42 165	-1 984	95,5	76,0
Консультационные услуги	2 711	1 472	1 472	0	100,0	54,3
Финансирование отделения СПО	63 815	64 242	64 055	-187	99,7	100,4
Себестоимость	286 044	298 788	293 126	-5 662	98,1	102,5
в том числе:						
Обучение	165 134	206 868	201 076	-5 792	97,2	121,8
Проживание в общежитии	66 913	61 368	60 105	-1 263	97,9	89,8
Аттестация специалистов НК	53 239	30 094	31 510	1 416	104,7	59,2
Консультационные услуги	758	458	435	-23	95,0	57,4
Расходы на содержание отделения СПО	63 064	64 427	63 704	-723	98,9	101,0
Прибыль (убытки) от реализации	-30 624	30 970	27 509	-3 461	88,8	-89,8
в том числе:						
Обучение	-44 752	-4 432	-7 529	-3 097	169,9	16,8
Проживание в общежитии	9 954	20 333	23 346	3 013	114,8	234,5
Аттестация специалистов НК	2 221	14 055	10 655	-3 400	75,8	479,7
Консультационные услуги	1 953	1 014	1 037	23	102,3	53,1
Сальдо прочих доходов и расходов	-9 487	-17 712	-16 132	1 580	91,1	170,0
Прибыль до налогообложения	-40 111	13 258	11 377	-1 881	85,8	-28,4
Расходы, включаемые для целей налогообложения	3 587	14 045	15 234	1 189	108,5	424,7
Налогооблагаемая прибыль	-36 524	27 303	26 611	-692	97,5	-72,9
ОНА	7 303					
ОНО			-92	-92		
Текущий налог на прибыль	0	5 459	5 322	-137	97,5	
Иные платежи		6	6	0	100,0	
Чистая прибыль (убыток) текущего года	-32 808	7 793	6 141	-1 652	78,8	-18,7

Прибыль от реализации сложилась в размере 27 509 тыс.руб. (88,8 %). По обучению возник убыток -7 529 тыс.руб., больше запланированного на 69,9%, за счет снижения доходов об образовательной деятельности в связи с переходом на дистанционный формат обучения работников ОСТ.

Прибыль от реализации по проживанию составила 23 346 тыс.руб. в связи с увеличением производственной программы по проживанию на 2,1% при снижении затрат на 2,1%, по аттестации специалистов НК – 10 655 тыс. руб. в связи с выполнением производственной программы по аттестации, по консультационным услугам 1 037 тыс.руб. (2,3%), за счет снижения расходов на оплату труда и общехозяйственным расходам.

Сальдо прочих доходов и расходов составило -16 132 тыс.руб. (91,1%), результат улучшен на 1 580 тыс.руб., в связи со снижением прочих расходов при росте прочих доходов.

Прибыль до налогообложения составила 11 377 тыс.руб. (85,8 %). Налог на прибыль составил 5 322 тыс.руб. (97,5 %), снижение к плану на 137 тыс.руб. в связи со снижением доходов от образовательной деятельности.

Чистая прибыль составила 6 141 тыс.руб. (78,8 %), снижение связано со снижением выручки от основных видов деятельности.